



VZAJEMNA
zdravstvena zavarovalnica

Razvoj vodenja – ključni izziv kadrovskih strokovnjakov

8. HRM KONFERENCA, 10.4.2015

Pripravila: mag. Jelica L. Lajovic

Potrebne spremembe v procesu (razvoja) vodenja?



Razvoj zavirata kriza ali slabo vodenje?

Slabo vodenje državnih podjetij uničuje gospodarstvo

"Neučinkovito upravljanje podjetij v državni lasti povečuje revščino"

Sebastijan Morozov

8. september 2011 23. oktober 2012 4:55

Lokalne novice
Sporno vodenje odneslo direktorico

Menedžerji, bodite sami svoji najboljši prijatelji 🔑



Iva Gruden

22.12.2011 22:30 / Finance 248/2011

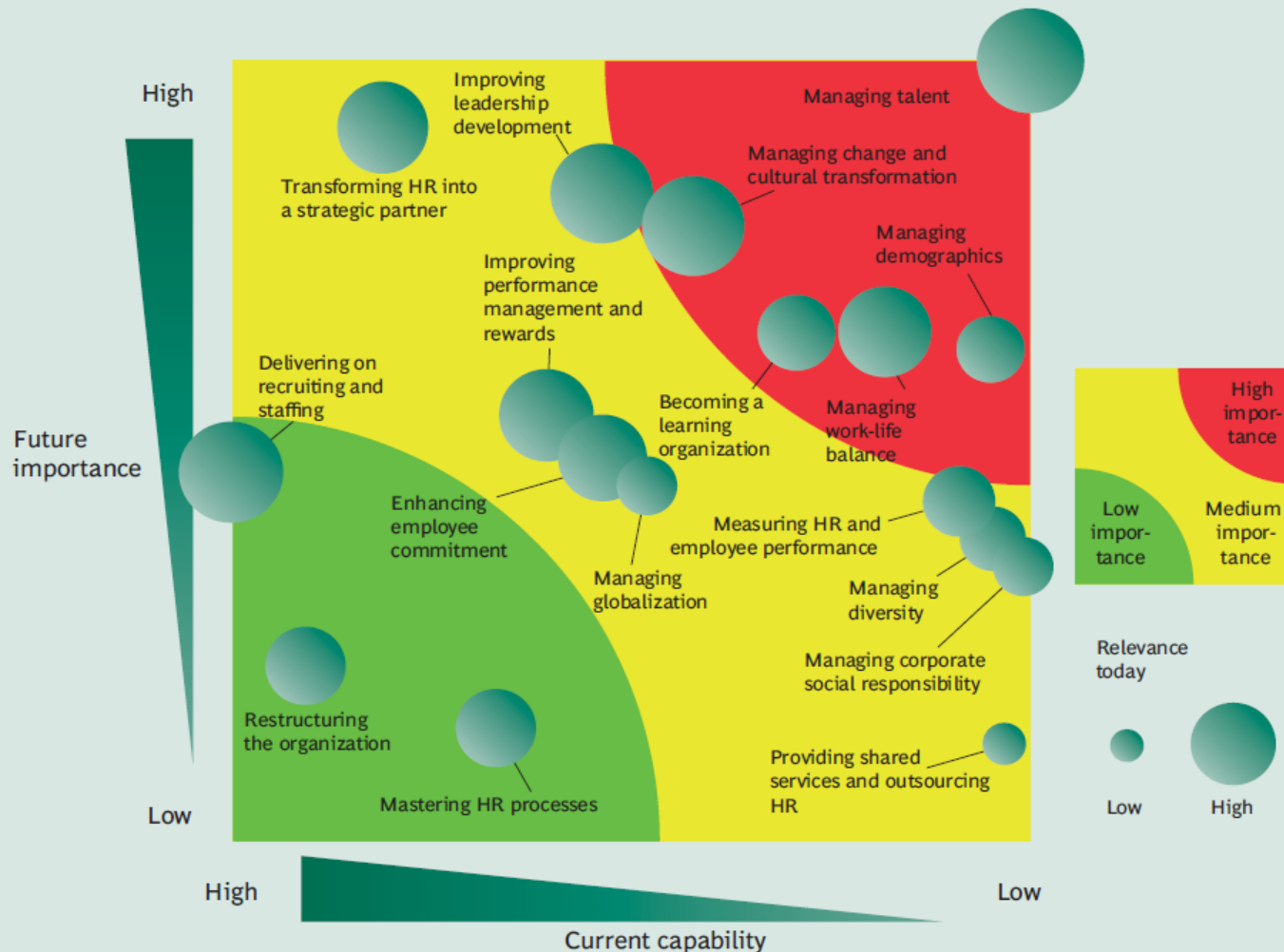


Notranja moč in čustvena inteligenca vodij sta še posebno pomembni v kriznih časih

Razvoj vodenja - (še vedno) izziv kadrovskih strokovnjakov ?



Exhibit 1: To Compete in the Future, European Companies Should Enhance Five Critical Capabilities



Sources: Proprietary Web survey with 1,355 responses in 27 countries; BCG/EAPM analysis.



MANAGEMENT

- stabilnost
- cilji
- reaktivnost
- kaj, zakaj
- avtoriteta

VODENJE

- spremembe
- vizija
- proaktivnost
- kako, kdaj
- karizma



TRANSFORMACIJSKO
VODENJE

KARIZMATIČNO
VODENJE

TRANSAKCIJSKO
VODENJE

AVTENTIČNO
VODENJE

ETIČNO VODENJE

SLUŽNOSTNO
VODENJE

https://www.youtube.com/watch?v=t_clro5RXqM



USPEŠNOST VODENJA



rezultat



proces





RAZVOJ VODENJA



interakcije, socialne vezi, odnosi



Posameznik

I. kvadrant

Refleksija vodje in raziskovanje

- temeljne vrednote in prepričanja,
- osebnost,
- osebno počutje,
- avtentičnost, karakter in kvalitete,
- osebna vizija in cilji.

IV. kvadrant

Učenje in razvoj vodenja

- treningi kompetenc in veščin (vedenjske in tehnične),
- mreženje/skupnost/organizacijske povezave,
- formalno in neformalno vseživljenjsko učenje,
- timske in hierarhične interakcije.

Vodja

Vodenje

II. kvadrant

Večstopenjsko povratno informiranje vodje

- formalno ocenjevanje,
- 360-stopinjsko povratno informiranje,
- zaznave nosilcev interesov,
- merjenje sposobnosti, potenciala,
- coaching.

III. kvadrant

Kontekst vodenja

- pričakovanja glede uspešnosti in učinkovitosti (nagrade in posledice),
- učni prostor (možnosti in viri),
- načrtovanje nasledstev,
- razvojni projekti in položaji,
- kultura vodenja.

Organizacija

RAZLIČNI PRISTOPI K RAZVOJU VODENJA



vodja



RAZLIČNI PRISTOPI K RAZVOJU VODENJA



KOMPETENČNI
MODEL

COACHING

MENTORSTVO

AKCIJSKO
UČENJE

OCENJEVALNI
CENTRI

SAMORAZVOJ

RISANJE

POSLOVNE
ŠOLE



PRENEN VODITE DRUGE,
VODITE SEBE.

